

## Změny v dávkách nemocenského pojištění v roce 2018

### Zvýšení nemocenského - účinnost od 1. ledna 2018

- od 31. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény se zvyšuje sazba **z 60 % na 66 % denního vyměřovacího základu** a dále
- od 61. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény se zvyšuje sazba **z 60 % na 72 % denního vyměřovacího základu**

### Zavedení dávky otcovské poporodní péče, tzv. otcovské - účinnost od 1. února 2018

- nárok na dávku bude mít **otec dítěte**, který o dítě pečuje a osoba (muž nebo žena), která převzala dítě do péče nahrazující péči rodičů,
- nástup na otcovskou nastává dnem, který si pojištěnec určí v období **6 týdnů ode dne narození** dítěte nebo ode dne jeho převzetí, jestliže takové dítě nedosáhlo 7 let věku,
- výše dávky činí 70 % denního vyměřovacího základu,
- výplata náleží za dobu 7 kalendářních dnů bez přerušení,
- o dávku si mohou **nejdříve dne 1. 2. 2018** požádat **otcové dětí narozených nebo převzatých do péče nejdříve dne 21. 12. 2017**,
- pro volno v zaměstnání využijí otcové rodičovskou dovolenou.

### Zavedení dávky dlouhodobé ošetrovné - účinnost od 1. června 2018

Podmínky pro nárok:

- u ošetřované osoby muselo dojít k **závažnému zhoršení zdravotního stavu**, který vyžadoval alespoň **7 denní hospitalizaci** v nemocnici a v den propuštění bude potvrzeno, že **potřeba celodenní péče bude trvat nejméně dalších 30 dnů**,
- ošetřovaná osoba musí dát písemný souhlas k ošetřování konkrétní osobě,
- ošetřující osobou mohou být rodinní příslušníci vyjmenovaní v zákoně, aniž by žili s ošetřovaným v domácnosti; žití v domácnosti bude však vyžadováno u jiné fyzické osoby (např. druhá, družky)

- u ošetřující osoby bude vyžadována čekací doba; nemocenské pojištění muselo u zaměstnance **trvat v posledních 4 měsících alespoň 90 dnů**, OSVČ musela být nemocensky pojištěna v posledních 3 měsících,
- ošetřující osoba **nesmí** po dobu ošetřování **vykonávat žádnou výdělečnou činnost**,
- v průběhu 90 dnů se mohou ošetřující osoby libovolně střídat v ošetřování osoby vyžadující dlouhodobou péči,
- dávka bude **náležet ve výši 60 % redukovaného denního vyměřovacího základu maximálně po dobu 90 kalendářních dnů** ode dne propuštění z nemocnice; nenáleží však za dobu, kdy dlouhodobá péče není poskytována (např. z důvodu další hospitalizace),
- nárok na další dlouhodobé ošetřovné vznikne ošetřující osobě nejdříve po uplynutí 12 měsíců od skončení předchozí dlouhodobé péče,
- zaměstnavatel může odmítnout poskytnutí volna ze zaměstnání, pouze pokud mu brání závažné provozní důvody.